

Catalogue

Prestation de conseil en ressources
humaines (PCRH)

Janvier 2023



L'équipe dirigeante



Une équipe pluridisciplinaire, avec des expériences opérationnelles & managériales multisectorielles et multiculturelles

Karine MULLER,
EM Lyon, associée fondatrice de Kanoa

Organisation & Communication

Audace, esprit d'entreprendre, créative, leadership

20 ans d'expérience en transformation et gestion de projets, dont 3 ans en recrutement
Certifiée DISC, TKI (the Myers& Briggs Compagny), Facilitation



Elisabeth DARTIGUES,
Panthéon-Assas Droit option Social, CEO de Mon Coach Mobilité

Ressources Humaines

#Dialogue social, recrutement, digital, mobilité, employabilité

25 ans d'expérience professionnelle en direction des ressources humaines & transitions professionnelles.
Mon Coach Mobilité est certifié QUALIOPI.



Pierre LE CORRE,
HEC Paris, associé de Kanoa

Structuration d'activités & Services

#Sociabilité, confiance, assertivité, pédagogie

25 ans d'expérience dont 10 ans à l'étranger en transformation et direction des opérations.



Nos interventions PCRH

Prestations de Conseil en Ressources Humaines



La performance d'une entreprise passe par une organisation ressources humaines opérante et efficiente. Les dirigeants, les responsables RH ont besoin de soutien et de conseils, c'est pourquoi les actions de conseils RH sont soutenus par les OPCO et les DREETS.

Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)

Diagnostic de la situation de l'entreprise en matière de GEPP et de RH
Elaboration d'une stratégie de développement RH
Elaboration d'un plan de développement des compétences des salariés
Construction de parcours professionnels pour les salariés
Transmission des savoir-faire et des compétences

Intégration des salariés dans l'entreprise

Appui à l'intégration et l'inclusion des salariés
Développement de l'emploi des seniors et d'une gestion active des âges et générations
Inclusion des personnes en situation de handicap et en inaptitude
Amélioration de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Amélioration du dialogue social

Amélioration des relations sociales et développement du dialogue social
Accompagnement à la mise en place d'un CSE
Accompagnement à l'élaboration d'un accord collectif ou améliorer le dialogue des NAO

Professionalisation de la fonction RH

Appui au recrutement et au développement de l'attractivité

Marque Employeur et attractivité
Politique salariale
Besoins de compétences
Parcours du nouvel entrant

Organisation du travail

Organisation du travail individuel
Organisation du travail collectif
Adéquation postes/profils
Télétravail et hybridation
Prévention du Burn out
Analyse de l'Absentéisme ou Turn-Over

Accompagnement des situations de variations conjoncturelles d'activité et/ou en lien avec un contexte économique particulier

Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)

Diagnostic de la situation de l'entreprise en matière de GEPP et de RH

Objectifs :

Réaliser un état des lieux de la politique RH en matière d'emplois, de compétences, de formation, d'évaluation ...

Type d'interventions :

- Analyser l'existant en matière de politique RH sur les aspects d'évaluation, d'évolution des compétences, de plans de formation ...
- Revoir la cohérence entre les enjeux RH et ceux de l'entreprise
- Redéfinir une politique RH si nécessaire
- Mettre en place la politique définie : process, suivi avec les IRP, instances nécessaires...
- Défini les principes de fonctionnement de la RH

Modalités :

1. Réunion préparatoire pour clarifier les besoins/attentes précises et « On aura réussi si quoi ? »
2. Entretien et interview avec la direction sur les métiers....
3. Proposition de méthodologie en lien avec les métiers.
4. Cartographie des métiers et des compétences et leurs évolutions
5. Lancement de la politique et sa mise en place
6. Restitution et recommandations

Nous contacter : contact@moncoachmobilite.com

Elaboration d'une stratégie de développement RH

Objectifs :

Elaborer la stratégie RH en lien avec la stratégie de développement économique de l'entreprise.

Type d'interventions :

- Recueil de la stratégie de développement économique de l'entreprise.
- Analyser de la politique de développement RH existante
- Analyse des écarts entre les attentes économiques et le développement RH
- Proposition d'une stratégie de développement RH en cohérence.
- Mettre en place d'une politique de développement RH pour service le développement économique.
- Définir les outils nécessaires à la stratégie et les instances
- Mise en place des outils et des instances.

Modalités :

1. Réunion préparatoire pour clarifier les besoins/attentes précises et « On aura réussi si quoi ? »
2. Analyse par Mon Coach Mobilité sur la base des éléments transmis
3. Organisation d'ateliers avec les parties prenantes
4. Restitution et recommandations

Outils : audit, facilitation, co-développement, ...

Nous contacter : contact@moncoachmobilite.com

Elaboration d'un plan de développement des compétences des salariés

Objectifs :

Elaborer plan de développement des compétences en fonction de l'évolution des métiers, de l'obsolescences des compétences et des besoins actuels et futurs de l'entreprise.

Type d'interventions :

- Recueil de la stratégie de développement économique de l'entreprise.
- Analyser des métiers et des compétences actuels et futurs
- Analyse des écarts entre l'existant et les besoins en compétences
- Proposition d'un plan de développement des compétences
- Proposition d'outils spécifiques : formation externe, interne, mobilité interne
- Déploiement du plan de développement des compétences
- Mise en place des outils de reporting

Modalités :

1. Réunion préparatoire pour clarifier les besoins/attentes précises et « On aura réussi si quoi ? »
2. Analyse par Mon Coach Mobilité sur la base des éléments transmis
3. Organisation d'ateliers avec les parties prenantes
4. Restitution et recommandations

Outils : audit, facilitation, co-développement, ...

Nous contacter : contact@moncoachmobilite.com

Construction de parcours professionnels pour les salariés

Objectifs :

Permettre à des salariés de filière spécifique d'intégrer des parcours de professionnels permettant de gérer l'obsolescence des compétences ou de répondre au besoin de compétences spécifiques de l'entreprise.

Type d'interventions :

- Recueil de la stratégie de développement économique de l'entreprise.
- Analyser des métiers et des compétences actuels et futurs
- Identification des compétences clés et des filières
- Définition d'un parcours : besoins, attendus, étapes, validation des acquis
- Déploiement des parcours

Modalités :

1. Réunion préparatoire pour clarifier les besoins/attentes précises et « On aura réussi si quoi ? »
2. Analyse par Mon Coach Mobilité sur la base des éléments transmis
3. Organisation d'ateliers avec les parties prenantes
4. Restitution et recommandations

Outils : audit, facilitation, co-développement, ...

Nous contacter : contact@moncoachmobilite.com

Transmission des savoir-faire et des compétences

Objectifs :

Mise en place d'un plan de gestion des âges et/ou transmission des savoir-faire et des compétences pour sécuriser la pérennité du savoir faire de l'entreprise.

Type d'interventions :

- Recueil de la stratégie de développement économique de l'entreprise.
- Analyser des métiers et des compétences actuels et futurs
- Identification des compétences clés, qui nécessitent la transmission
- Définition d'un parcours : besoins, attendus, étapes, validation des acquis ...
- Déploiement des parcours
- Mise en place de mentorat et de binôme

Modalités :

1. Réunion préparatoire pour clarifier les besoins/attentes précises et « On aura réussi si quoi ? »
2. Analyse par Mon Coach Mobilité sur la base des éléments transmis
3. Organisation d'ateliers avec les parties prenantes
4. Restitution et recommandations

Outils : audit, facilitation, co-développement, ...

Intégration des salariés dans l'entreprise

Appui à l'intégration et l'inclusion des salariés

Objectifs :

Permettre aux salariés intégrant l'entreprise ou en mobilité interne de réussir avec succès leur intégration et accélérer leur intégration.

Type d'interventions :

- Recueil des procédures internes et des enjeux spécifiques
- Intégration des process dans l'application digitale
- Déploiement du programme digital pour les nouveaux entrant

Modalités :

1. Réunion préparatoire pour clarifier les besoins/attentes, les procédures internes
2. Intégration des éléments dans la plateforme digitale
3. Formation des RH sur l'outil
4. Analyse des résultats

Outils : Application de coaching digitale, ateliers collectifs, co-développement,

Développement de l'emploi des seniors et d'une gestion active des âges et générations

Objectifs :

Permettre aux salariés de plus de 55 ans de se projeter dans un projet professionnel pérenne.

Type d'interventions :

- Recueil des procédures internes et des enjeux spécifiques
- Recueil des enjeux sur la population 55-65 ans
- Intégration des process dans l'application digitale
- Déploiement du programme digital pour les seniors

Modalités :

1. Réunion préparatoire pour clarifier les besoins/attentes, les procédures internes
2. Intégration des éléments dans la plateforme digitale
3. Formation des RH sur l'outil
4. Analyse des résultats

Outils : Application de coaching digitale, ateliers collectifs, co-développement,

Nous contacter : contact@moncoachmobilite.com

Inclusion des personnes en situation de handicap et en inaptitude

Objectifs :

Permettre aux salariés en inaptitude, en situation de handicap de définir leur projet professionnel et le mettre en place

Type d'interventions :

- Recueil des procédures internes et des enjeux spécifiques de l'entreprise
- Intégration des process dans l'application digitale
- Déploiement du programme digital d'inclusion pour les personnes en inaptitude ou en situation de handicap

Modalités :

1. Réunion préparatoire pour clarifier les besoins/attentes, les procédures internes
2. Intégration des éléments dans la plateforme digitale
3. Formation des RH sur l'outil
4. Analyse des résultats

Outils : Application de coaching digitale, ateliers collectifs, co-développement,

Amélioration de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Objectifs :

Permettre aux femmes d'accéder à des postes à responsabilité et améliorer ainsi l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Type d'interventions :

- Recueil de l'état des lieux et des freins
- Intégration des process dans l'application digitale
- Déploiement du programme accélération de carrière au féminin pour les femmes souhaitant développer leur carrières.

Modalités :

1. Réunion préparatoire pour clarifier les besoins/attentes, les procédures internes
2. Intégration des éléments dans la plateforme digitale
3. Formation des RH sur l'outil
4. Analyse des résultats
5. Outils : Application de coaching digitale, ateliers collectifs, co-développement,

Amélioration du dialogue social



Amélioration des relations sociales et développement du dialogue social

Objectifs :

Améliorer la fluidité dans la relation entre les partenaires sociaux et la direction. Améliorer et développer le dialogue social et le développement des accords collectifs.

Type d'interventions :

- Audit de l'état des lieux des relations sociales
- Audit des enjeux liés aux dialogues sociaux
- Analyse des besoins
- Formation à la négociation « win-win »
- Possibilité de mettre en place une médiation
- Préconisation d'un plan d'action et d'un calendrier des relations sociales

Modalités :

1. Réunion préparatoire pour clarifier les besoins/attentes précises et « On aura réussi si quoi ? »
2. Analyse par Mon Coach Mobilité sur la base des éléments transmis
3. Organisation d'ateliers avec les parties prenantes
4. Restitution et recommandations

Outils : audit, facilitation, co-développement, ...

Nous contacter : contact@moncoachmobilite.com

Accompagnement à la mise en place d'un CSE

Objectifs :

Permettre la mise en place d'un CSE dans le cadre de la réglementation ou en dehors du seul respect des obligations légales et réglementaires incombant au chef d'entreprise

Type d'interventions :

- Analyse des enjeux lié à la mise en place d'un CSE
- Analyse des écarts entre la gestion des seuils sociaux et les besoins de l'entreprise
- Proposition de plan d'action sur la mise en place du CSE
- Proposition de calendrier
- Déploiement du process électoral

Modalités :

1. Réunion préparatoire pour clarifier les besoins/attentes précises et « On aura réussi si quoi ? »
2. Analyse par Mon Coach Mobilité sur la base des éléments transmis
3. Organisation d'ateliers avec les parties prenantes
4. Restitution et recommandations

Outils : audit, facilitation, co-développement, ...

Nous contacter : contact@moncoachmobilite.com

Accompagnement à l'élaboration d'un accord collectif ou améliorer le dialogue des NAO

Objectifs :

Permettre le développement des accords collectifs pour l'amélioration du dialogue social et une meilleure sérénité dans l'entreprise.

Type d'interventions :

- Analyse des enjeux liés à la mise en place d'accord (GEPP, télétravail, temps de travail, ...) ou des NAO
- Analyse des freins
- Proposition de plan d'action
- Proposition de calendrier
- Formation à la négociation
- Formation aux règles juridiques

Modalités :

1. Réunion préparatoire pour clarifier les besoins/attentes précises et « On aura réussi si quoi ? »
2. Analyse par Mon Coach Mobilité sur la base des éléments transmis
3. Organisation d'ateliers avec les parties prenantes
4. Restitution et recommandations

Outils : facilitation, co-développement, ...

Nous contacter : contact@moncoachmobilite.com

Professionnalisation de la fonction RH



Professionalisation de la fonction RH

Objectifs :

Permettre aux dirigeants et aux salariés en charge de la gestion des RH dans l'entreprise de développer leur compétences RH et de sécuriser leur pratique pour une meilleure efficacité de l'entreprise.

Faciliter la mise en place d'outils et de processus de gestion des RH, appui à la définition d'une organisation de gestion des RH, etc.),

Type d'interventions :

- Audit des pratiques RH : administration, paie, process, conformité juridique...
- Présentation de l'état des lieux
- Préconisation de plan d'action sur les éléments à corriger
- Préconisation d'organisation RH
- Mise en place de l'organisation et des actions correctives.

Modalités :

1. Réunion préparatoire pour clarifier les besoins/attentes précises et « On aura réussi si quoi ? »
2. Analyse par Mon Coach Mobilité sur la base des éléments transmis
3. Organisation d'ateliers avec les parties prenantes
4. Restitution et recommandations

Outils : facilitation, co-développement, DISC...

Nous contacter : contact@moncoachmobilite.com

Appui au recrutement et au développement de l'attractivité



Marque Employeur et attractivité

Objectifs

Analyser et définir la marque employeur / Analyser les éléments d'attractivité de l'entreprise

Type d'interventions

- Analyse de l'existant en matière de marque employeur et de communication de la marque (site, présence sur les réseaux sociaux)
- Définir les facteurs d'attractivité (valeurs, dynamique d'innovation, défis de transformation, réputation, visibilité...)
- Déterminer la stratégie de communication (relais d'information, réseautage...) et les moyens nécessaires à CT et MT
- Définir le parcours de recrutement (ressources internes/externes, modalités...)

Modalités proposées

1. Réunion préparatoire pour clarifier les besoins/attentes précises

⇒« On aura réussi si quoi ? »

2. Analyse par Kanoa sur la base des éléments transmis

3. Organisation d'ateliers focus avec les parties prenantes

4. Restitution et recommandations à 2 niveaux : en mode quickwins et actions à moyen terme.

Outils : facilitation, mind mapping, co-développement...

Format : présentiel et distanciel pour optimiser le temps d'intervention

Nous contacter : contact@kanoa-consulting.com

Politique salariale

Objectifs

Mettre en place d'une politique de rémunération pour améliorer l'engagement des collaborateurs et d'harmonisation

Type d'interventions

- ❑ Analyse de l'existant sur la base des 3 équilibres : équilibre économique (rentabilité de l'entreprise), interne (capacité à justifier les différences entre les profils), externe (niveau de rémunération compétitif par rapport au marché)
- ❑ Identifier les différents types de postes et des rémunérations associées
- ❑ Définir une politique de rémunération harmonisée et attractive :rémunération directe (fixe/variable), différée (participation, PEE..) et périphériques (avantages en nature, voiture, formation...)

Modalités proposées

- 1.Réunion préparatoire pour clarifier les besoins/attentes précises
⇒« On aura réussi si quoi ? »
- 2.Analyse par Kanoa sur la base des éléments transmis
- 3.Organisation d'ateliers focus avec les parties prenantes
- 4.Restitution et recommandations à 2 niveaux : en mode quickwins et actions à moyen terme.

Format : présentiel et distanciel pour optimiser le temps d'intervention

Nous contacter : contact@kanoa-consulting.com

Besoins de compétences

Objectifs

Élaborer un macro cadre de compétences afin d'alimenter la stratégie de recrutement en fonction de la feuille de route opérationnelle

Type d'interventions

- ❑ Identifier les différents types de postes et des compétences associées
- ❑ Déterminer les critères de sélection des profils en adéquation avec les besoins de l'entreprise: recrutement interne/externe, évolution des profils par rapport à la feuille de route opérationnelle à CT et MT

Modalités proposées

1. Réunion préparatoire pour clarifier les besoins/attentes précises
⇒ « On aura réussi si quoi ? »
2. Analyse par Kanoa sur la base des éléments transmis
3. Organisation d'ateliers focus avec les parties prenantes
4. Restitution et recommandations à 2 niveaux : en mode quickwins et actions à moyen terme.

Outils : facilitation, mind mapping, co-développement, DISC...

Format : présentiel et distanciel pour optimiser le temps d'intervention

Nous contacter : contact@kanoa-consulting.com

Parcours du nouvel entrant

Objectifs

Définir le parcours du nouvel entrant afin d'assurer la bonne prise en charge du collaborateur dans les premiers jours/semaines de son arrivée au sein de votre organisation.

Type d'interventions

- Identification des différents types de postes donnant lieu à recrutement
- Définir un parcours pragmatique et pratique (accueil, formation, outillage (PC/...), interlocuteur dédié (parrain), ...)

Modalités proposées

1. Réunion préparatoire pour clarifier les besoins/attentes précises
⇒ « On aura réussi si quoi ? »
2. Analyse par Kanoa sur la base des éléments transmis
3. Organisation d'ateliers focus avec les parties prenantes
4. Restitution et recommandations à 2 niveaux : en mode quickwins et actions à moyen terme.

Outils : facilitation, mind mapping, co-développement, DISC...

Format : présentiel et distanciel pour optimiser le temps d'intervention

Nous contacter : contact@kanoa-consulting.com

Organisation du travail



Organisation du travail individuel

Objectifs

Définir les modalités de revue de l'organisation du travail par collaborateur : attribution et planification des objectifs, point annuel

Type d'interventions

- Analyse de l'existant
- Définir par profil une grille de compétences et de suivi des objectifs
- Déterminer l'organisation du suivi du collaborateur (revue annuelle et modalités de suivi durant l'année/outils)

Modalités proposées

1. Réunion préparatoire pour clarifier les besoins/attentes précises

⇒ « On aura réussi si quoi ? »

2. Analyse par Kanoa sur la base des éléments transmis

3. Organisation d'ateliers avec les parties prenantes

4. Restitution et recommandations à 2 niveaux : en mode quickwins et actions à moyen terme.

Outils : facilitation, mind mapping, co-développement, DISC...

Format : présentiel et distanciel pour optimiser le temps d'intervention.

Nous contacter : contact@kanoa-consulting.com

Organisation du travail collectif

Objectif

Améliorer l'organisation du travail par projet/service/département/BU (dimension collective)

Type d'interventions

- Définir, attribuer et planifier des objectifs par unité (projet ou service ou département ou BU)
- Revue des organigrammes afin de valider leur adéquation aux objectifs opérationnels
- Analyse et proposition d'amélioration des macro process (et tâches associées) pour renforcer la performance opérationnelle
- Identifier les missions de chaque collaborateur/manager (objectif, suivi..)
- Identifier les leviers d'amélioration de l'efficacité collective / collaboration entre « unité »

Modalités proposées

1. Réunion préparatoire pour clarifier les besoins/attentes précises
⇒ « On aura réussi si quoi ? »
2. Analyse par Kanoa sur la base des éléments transmis
3. Organisation d'ateliers avec les parties prenantes
4. Restitution et recommandations à 2 niveaux : en mode quickwins et actions à moyen terme.

Outils : facilitation, mind mapping, co-développement, DISC...

Format : présentiel et distanciel pour optimiser le temps d'intervention.

Nous contacter : contact@kanoa-consulting.com

Adéquation postes/profils

Objectif

S'assurer de l'adéquation profil/postes occupés sur les collaborateurs déjà en place

Type d'interventions

- Identifier les compétences nécessaires par poste
- Revue des postes afin de valider l'adéquation : compétences/profil du collaborateur
- Identifier les évolutions nécessaires (logique également de rétention des talents/experts)

Modalités proposées

1. Réunion préparatoire pour clarifier les besoins/attentes précises

⇒ « On aura réussi si quoi ? »

2. Analyse par Kanoa sur la base des éléments transmis

3. Organisation d'ateliers avec les parties prenantes

4. Restitution et recommandations à 2 niveaux : en mode quickwins et actions à moyen terme.

Outils : facilitation, mind mapping, co-développement, DISC et autres outils de profilage (type MBTI)...

Format : présentiel et distanciel pour optimiser le temps d'intervention.

Nous contacter : contact@kanoa-consulting.com

Télétravail et hybridation

Objectif

Faciliter la mise en place du le télétravail et les démarches induites de flexibilisation du temps de travail et de modes de travail hybride

Type d'interventions

Identifier le meilleur « cadre » de mise en place du télétravail

Depuis l'entrée en vigueur de la loi sur le renforcement du dialogue social, pour mettre en place le télétravail, il existe 3 possibilités :

un simple accord entre l'employeur et le salarié, par tout moyen (accord oral, courriel, courrier...)

un accord collectif

une charte élaborée par l'employeur.

En fonction de votre situation, nous déterminerons la meilleure option.

Déterminer les modalités précises de passage au télétravail (contrôle du temps, plages horaires,...)

Modalités proposées

1. Réunion préparatoire pour clarifier les besoins/attentes précises

⇒ « On aura réussi si quoi ? »

2. Analyse par Kanoa sur la base des éléments transmis

3. Organisation d'ateliers avec les parties prenantes

4. Restitution et recommandations à 2 niveaux : en mode quickwins et actions à moyen terme.

Format : présentiel et distanciel pour optimiser le temps d'intervention.

Nous contacter : contact@kanoa-consulting.com

Prévention du Burn out

Objectif

Prévenir les risques de Burn out

Type d'interventions

- Diagnostic des collaborateurs afin d'identifier le niveau d'épuisement
- Recommandations en terme d'actions au niveau du collaborateur et également de l'organisation
- Sensibiliser en terme de détection des signaux faibles

Modalités proposées

1. Réunion préparatoire pour clarifier les besoins/attentes précises
⇒ « On aura réussi si quoi ? »
2. Analyse par Kanoa sur la base des éléments transmis
3. Organisation d'ateliers avec les parties prenantes
4. Restitution et recommandations à 2 niveaux : en mode quickwins et actions à moyen terme.

Format : présentiel et distanciel pour optimiser le temps d'intervention.

Nous contacter : contact@kanoa-consulting.com

Analyse de l'Absentéisme ou Turn-Over

Objectif

Analyser et Diagnostiquer par service l'absentéisme (fréquence, récurrence...) et/ou turn over pour en réduire les impacts

Type d'interventions

- Diagnostic avec des chiffres clés : fréquence, récurrence...)
- Identifier les causes,
- Analyse d'impact sur l'organisation
- Proposer des quickwins et des actions à moyen terme.

Modalités proposées

1. Réunion préparatoire pour clarifier les besoins/attentes précises
⇒ « On aura réussi si quoi ? »
2. Analyse par Kanoa sur la base des éléments transmis
3. Organisation d'ateliers avec les parties prenantes
4. Restitution et recommandations à 2 niveaux : en mode quickwins et actions à moyen terme.

Format : présentiel et distanciel pour optimiser le temps d'intervention.

Nous contacter : contact@kanoa-consulting.com

Accompagnement des situations de variations conjoncturelles d'activité et/ou en lien avec un contexte économique particulier

Type d'interventions :

- Evaluer et proposer un plan d'action suite à l'impact d'une crise ou d'un évènement conjoncturel sur les emplois et les compétences,
- Bâtir un plan de communication en situation de crise à destination des collaborateurs, des partenaires et/ou des clients,
- Adapter l'organisation de travail à une situation de crise/urgence : définir les priorités opérationnelles et déterminer les actions urgences à opérer sur l'organisation interne en terme de mobilisation, ajustement d'activité.. ou autres.

Modalités proposées :

1. Réunion préparatoire pour clarifier les besoins/attentes précises
⇒ « On aura réussi si quoi ? »
2. Analyse par Kanoa sur la base des éléments transmis
3. Organisation d'ateliers avec les parties prenantes
4. Restitution et recommandations à 2 niveaux : en mode quickwins et actions à moyen terme.

Format : présentiel et distanciel pour optimiser le temps d'intervention

Nous contacter : contact@kanoa-consulting.com

Nos interventions PCRH

Prestations de Conseil en Ressources Humaines



PREREQUIS

Aucun

CIBLE

Dirigeants ou responsable RH en réflexion sur les aspects RH de l'entreprise et les conséquences opérationnelles sur leur organisation.

DUREE

Module par demi-journée de 1 à 4 demi-journée avec du travail de préparation, sur demande en fonction de l'entreprise.

OBJECTIFS

En fonction des sujets abordés. Voir détails des prestations.

MODE OPERATOIRE

Pratique et pragmatique

OUTILS

Présentation collective, travail en co-développement, exercice participatif, travail personnel (hors séance).

Accueil - Adaptation - Evaluation



Modalités d'accueil et conditions de déroulement des prestations

Avant toute prestation et formation, l'entreprise cliente s'engage à transmettre à chaque participant les informations sur les modalités d'accueil et les conditions de déroulement des prestations.

Des programmes personnalisés :

Les programmes Mon coach Mobilité x Kanoa sont toujours personnalisés en tenant compte du contexte, des besoins, et de la disponibilité de ses clients,

Cette adaptation est rendue possible par le recueil préalable des besoins des clients par un questionnaire écrit (et/ou oral réalisé avec votre interlocuteur dédié). Sur cette base, des objectifs spécifiques sont définis (et une évaluation des acquis « a priori » est réalisée sur la base d'un questionnaire incluant les objectifs spécifiques de chaque utilisateur).

Evaluation des acquis

Si formation, à l'issue de la formation une nouvelle évaluation des acquis est réalisée sur le même questionnaire d'évaluation.

CONDITIONS 2023



Modalités d'inscriptions

Nous contacter : contact@moncoachmobilite.com

Nous contacter : contact@kanoa-consulting.com

Tarifs

Nous contacter : contact@moncoachmobilite.com

Nous contacter : contact@kanoa-consulting.com

Dates de formations :

Nous contacter : contact@moncoachmobilite.com

Nous contacter : contact@kanoa-consulting.com

Modalités d'évaluation :

Questionnaire d'évaluation de l'animateur

Accessibilité aux personnes handicapées :

Nous contacter : contact@moncoachmobilite.com

Nous contacter : contact@kanoa-consulting.com

En cas d'impossibilité de vous accueillir, nous tenons à votre disposition une liste de partenaires susceptibles de vous accueillir en fonction du handicap.



contact@moncoachmobilite.com

contact@kanoa-consulting.com

Mon coach Mobilité, organisme de formation enregistré sous le numéro 11756495975 auprès du Préfet de la Région Ile de France. Le numéro SIREN de l'organisme de formation est le 890794613. Le siège social est situé 48B quai de Jemmapes, 75010 Paris.

Kanoa, agence de conseil en transformation, numéro de Siren 814597837. Le siège social est situé 44, Grande Rue 78480 Verneuil sur seine .